

การเตรียมความพร้อมในการพัฒนา ปรับแบบ/วิธีการทำงานใหม่ ด้วยการเน้น เทคโนโลยี
ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อให้สอดรับและเชื่อมโยงกับ
นโยบายการพัฒนาประเทศ (Thailand ๔.๐) และระบบราชการ ๔.๐



มองให้สุขและสนุกไปกับการทำงานสู่ Thailand ๔.๐ Thailand ๔.๐

Thailand ๔.๐ คือ ยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทมากขึ้น จึงมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่พัฒนา เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ดังนั้น ทุกภาคส่วนต่าง ๆ จึงต้องเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง โดยคิดค้นวิธีการพัฒนาองค์กรใหม่ ๆ เพื่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้กับผู้มาติดต่อราชการ อยู่เสมอ ซึ่งหลายคนอาจจะเคย ได้ยินว่า Thailand ๔.๐ จะมี เทคโนโลยีเข้ามาทำงานแทนที่มนุษย์ และหากเป็นเช่นนั้น องค์กรต่าง ๆ ก็คงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจ้างบุคลากร ทำงานอีกต่อไป

Thailand ๔.๐ ไม่ได้น่ากลัว เพราะเมื่อใดที่มนุษย์ ยังมีความคิดสร้างสรรค์ที่ไม่สิ้นสุดก็จะมี อะไรสามารถ แทนที่มนุษย์ได้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลอุทุมพร จึงขอแนะนำปฏิบัติงาน ด้วยเคล็ดลับดี ๆ ที่จะทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ทุกท่าน ได้พัฒนาความสามารถให้ทัน ยุค Thailand ๔.๐ จากขั้นตอนง่าย ๆ ๔ ขั้นตอน ดังนี้



๑. ปรับตัว : เมื่อเทคโนโลยียุค Thailand ๔.๐ มีการพัฒนาโดยนำนวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงานของเทคโนโลยีขึ้นนั้น ให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น คุณจึงต้องปรับตัวเพื่อ พัฒนาตัวเองให้ทัน และเปิดใจยอมรับเพื่อเรียนรู้และค้นหาแนวความคิดสร้างสรรค์ใหม่ ๆ อยู่ตลอด เช่น หากองค์กรของคุณนำ หุ่นยนต์เข้ามาทำงานร่วมกับคุณ นอกจากคุณจะต้องเรียนรู้เพื่อให้สามารถทำงานกับ หุ่นยนต์ได้แล้ว คุณก็ต้องคิด พัฒนาเพิ่มเติมอีกว่า จะต้องทำอะไร เพื่อให้งานที่เกิดจากการร่วมงานระหว่าง คุณกับหุ่นยนต์มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น มิเช่นนั้นคุณอาจกลายเป็นคนที่รู้เพียงวิธีการเปิดปิดการทำงานของ หุ่นยนต์เท่านั้น



๒. ทำงานเป็นทีม : การทำงานร่วมกับคนหมู่มาก หรือที่เรียกว่า Teamwork ซึ่งจะไม่สมบูรณ์ หากขาด “ผู้นำ” เพื่อชี้แนะและวางแนวทางให้ team นั้น เดินหน้า work อย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ แต่ปัจจุบัน นี้เป็นเทรนด์ของ Hybrid workplace หรือการทำงานองค์กรแบบยืดหยุ่นที่สามารถทำงานที่ไหนก็ได้ โดยใช้ เทคโนโลยีเป็นศูนย์รวมของการ Brainstorming มากกว่าห้องประชุม ดังนั้นคำว่า Teamwork ในยุค Thailand ๔.๐ จึงต้องมีคำว่า Collaboration (การร่วมมือ) ด้วย เพราะงานจะประสบความสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อ ทุกคนในทีมให้ความร่วมมือ



๓. สร้างภาวะผู้นำ : มีความกล้าคิดในแบบที่แตกต่างและดีกว่าเดิม โดยใช้ทักษะ Critical thinking หรือทักษะ การคิดเชิงวิพากษ์ ซึ่งเป็นการคิดที่เริ่มจากความสงสัยหรือมีข้อโต้แย้งแล้วค้นหาคำตอบอย่างมีเหตุผล ไม่สร้าง ความแตกแยกทางความคิด และยุค Thailand ๔.๐ นี้ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือระดับพนักงาน ก็จะต้องมีทักษะในการพูด สามารถนำเสนอแนวความคิดกับผู้ร่วมงานทุกคนให้เข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๔. พัฒนาต่อยอด: งานทุกชิ้นจะต้องวัดผลได้ เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาต่อยอด แต่การพัฒนาชิ้นนั้น จะต้องไปในทิศทางเดียวกับองค์กร เพราะถ้าทำแต่อะไรซ้ำ ๆ ย่ำอยู่กับที่ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็คงไม่ เกิดและคุณก็อาจถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยี Thailand ๔.๐ อีกด้วย

อย่างไรก็ตาม ทุกการเปลี่ยนแปลงของการทำงาน ก็คือความท้าทายให้ได้ลองทำสิ่งใหม่ ๆ ดังนั้น Thailand ๔.๐ ก็เสมือนการได้ปีนขึ้นภูเขาที่สูงขึ้น แต่ถ้ามัวยืนมองอยู่ด้านล่าง คุณก็จะไม่มีวันรู้เลยว่า ยอดเขานั้นสวยงามขนาดไหน ซึ่งในบางครั้งอาจทำให้เหนื่อยหรือรู้สึกท้อบ้าง แต่เมื่อไปถึงวันที่ ประสบความสำเร็จ คุณจะรู้สึกภูมิใจและเป็นคนใหม่ที่เก่งขึ้น มีความสามารถที่สูงขึ้น ที่สำคัญคุณสามารถพัฒนา ความสามารถของตนเองให้มากขึ้นต่อไปได้ไม่ยาก เพราะฉะนั้น Thailand ๔.๐ จะไม่น่ากลัวอีกต่อไป ถ้าคุณ ให้ความสำคัญกับการปรับตัว การทำงานเป็นทีม การสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาต่อยอด และไม่ว่าจะอยู่ ใน Thailand ๔.๐ หรืออยู่ในยุคใดก็จะมีอะไรมาแทนที่ความสามารถของคุณได้อย่างแน่นอน

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลอุดมพร
อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย